



Общество с ограниченной ответственностью  
«Южно-уральская Горно-перерабатывающая Компания»  
(ООО «Южно-уральская ГПК»)

ПОЛИТИКА В ОБЛАСТИ КАЧЕСТВА ООО «Южно-уральская ГПК»  
на 2017 год

Основные направления деятельности Общества в области качества:

Удовлетворение требований и ожиданий потребителей, получение устойчивой прибыли, необходимой для непрерывного совершенствования деятельности ООО «Южно-уральская ГПК» и удовлетворения всех заинтересованных сторон, которые достигаются посредством:

- изготовления конкурентоспособной продукции, отвечающей растущим потребностям и ожиданиям потребителей;
- сохранения и усиления позиций на российском рынке сбыта продукции;
- повышения доходности;
- достижения современного уровня безопасности производства.

Для достижения поставленных целей руководство ООО «Южно-уральская ГПК» принимает на себя обязательства:

- применять экономически обоснованные подходы и проводить анализ потребностей заинтересованных сторон на основе сбалансированности интересов;
- пропагандировать преимущество высококачественного труда и осуществлять последовательное привлечение персонала к активному участию в деятельности по непрерывному совершенствованию;
- поощрять инновации;
- соблюдать приоритет обеспечения общепромышленной безопасности;
- постоянно повышать эффективность и результативность производственных процессов;
- поддерживать существующую систему менеджмента качества, соответствующую требованиям ГОСТ ISO 9001-2011 и осуществлять постоянное совершенствование её результативности.

Для реализации политики в области качества ООО «Южно-уральская ГПК» руководствуется следующими принципами:

- качество – первостепенная задача организации в целом и каждого сотрудника в отдельности;
- качество – определяет и оценивает заказчик;
- качество – достигается путём предупреждения проблем, а не исправления их;
- качество – зависит от сотрудничества с поставщиками и организациями-партнёрами;
- качество – закладывается на каждом рабочем месте.

*Руководство Общества призывает руководителей всех уровней стать примером для своих подчиненных в деятельности по совершенствованию, стремиться к выработке общего ответственного отношения к качеству как к наиболее важному показателю работы коллектива в целом и каждого сотрудника в отдельности.*

*Руководство Общества берет намеренно неукоснительно следовать изложенной политике, несет ответственность за ее реализацию и призывает персонал поддерживать его.*

Генеральный директор предприятия  
К. Морозов